

作者簡介



柏派瑞牧師



吳聲桐牧師

柏派瑞牧師

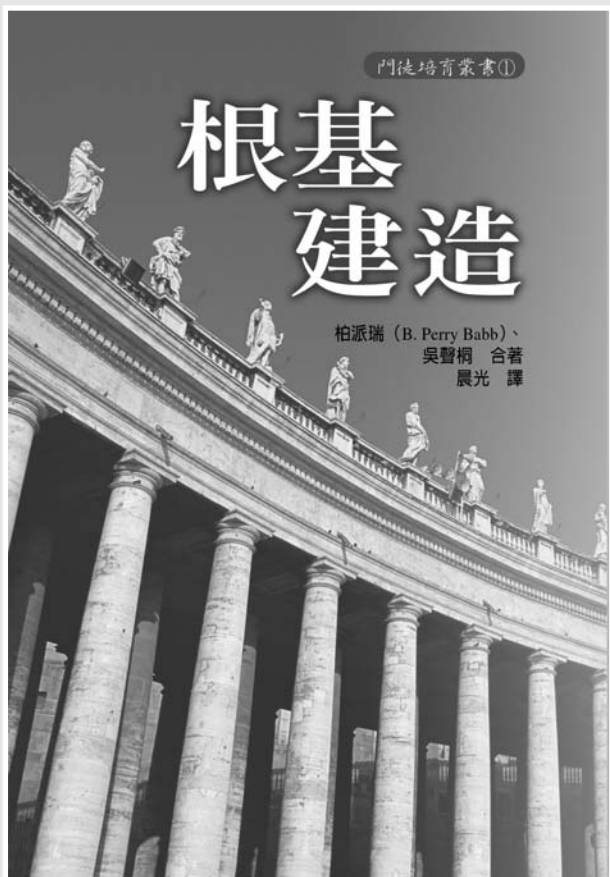
安提阿國際教會 (Antioch International Church) 的主任牧師，領導一個使徒團隊，建立所謂四度空間的教會：在小組（城市）、聖殿（地區）、禾場（宣教工場等）奠定根基，發出策略性的影響力，並歷經時間的考驗，評估個人與家庭生命的果子。

目前為止，柏派瑞牧師與相關同工一同協助參與針對十個國家的宣教和資源整合計畫；並運用本書所提出的屬靈操練原則，訓練出許多年輕一代的門徒。

吳聲桐牧師

在神的帶領下，與柏派瑞牧師並肩協力，建造安提阿國際教會步入使徒性運動的脈動。吳牧師專一致力於訓練門徒領袖、開展國度性教會、支援開發地區資源需要，以及建立宣教網絡等事工。

本手冊乃是兩位牧師首度攜手合作寫成，是門徒培育實戰叢書的第一冊。吳牧師目前擔任「新橋國際」總裁，「東南亞禱告中心」董事，及「安提阿國際策略聯盟」亞洲代表。





導讀

文／吳聲桐牧師

門徒培育叢書源起

1997年當柏派瑞牧師和筆者一同開始建立「安提阿國際教會」(Antioch International Church)時，有二十多位從華人教會加入的弟兄姊妹；他們都是曾經擔任職事或小組長的領袖，並且都有帶小組的經驗。因此，以為這新開拓的教會可以順理成章成為小組教會，不料神卻多次攔阻，在不明原因下只好等候。

教會初始，成員有三分之二是美籍或外籍人士，不同文化中彼此有許多適應、交流，氣氛十分熱絡。然而經過了三個多月的等候，卻發現原本是領袖的弟兄姊妹，除了參加主日聚會外，平常甚少有肢體的連繫；似乎過去所學的，彼此關懷代求，對慕道友的接觸都完全停頓。筆者心急困惑下切切向主求問，主的回答竟是「這就是我要你看的」，筆者靈光一閃，發現原來過去七年的服事建立的是「教會文化」；人進了教會就知道應當如何表現，有職分的就各司其職，大都表現良好，但問題在於他們被訓練為只能聽從牧者分工的聲音，卻無法知曉神藉聖靈在自己心中的帶領。

這牽涉到門徒根基的問題，過去的方式既然失敗，勢必要重新建立，在禱告尋求當中，我們想要知道問題根源何在？信徒靈性為何經常起伏不定？後來發現，信徒大多難以脫離屬靈嬰孩的階段，倚靠的是教會牧長而非跟隨基督；原因是人與神之間的關係沒有實際建立，屬靈的餵養和操練無法落實在日常生活中。

發現了問題癥結，主便開始賜下策略，「門徒培育」叢書於焉誕生；當門徒開始運用書中的各樣操練，實際上便開始了他們與主同行的旅程。

第七章

策略與方案——從作門徒到帶門徒

一、策略

藉著七項基本的屬靈操練讓自己得成長，也藉以塑造門徒——就是能自己得餵養（即：耶穌所吩咐的），也能餵養別人（即：教訓他們遵守）。

二、行動方案

方案1. 熟習屬靈操練

確實經歷門徒與神隨時同行的關係——藉著熟練七項基本的屬靈操練。

方案2. 達成七大目的

透過這七項基本的屬靈操練，達成每樣操練特有的目的（請複習並熟悉操練第二章的內容）：

1. 寫《屬靈日誌》：培養時刻與神相交的習慣，並學習順從神的囑咐。
2. 默想、宣告經文：讓神的話更新我們的心意，並成為信心的根基。
3. 研讀聖經、教導聖經：明瞭神的啓示，熟悉屬靈原則，活出神的話。
4. 禱告與禁食：明白神對人與對事的觀點和旨意，並藉禱告與神同工。



5. **什一與奉獻**：將心歸主，增長信心，參與神國度工作，得蒙悅納與祝福。
6. **個人服事**：與神同謀，按恩典與真理服事人；將神心意作在人身上，又將人生命帶到神面前。
7. **安息**：重新將信心與目光歸向神；相信並享受祂的供應；活在祂創造的次序中。

方案3. 優先個人服事

以「個人服事」作為屬靈生命建造的優先次序：個人服事乃是為培育、塑造門徒而展開，包含關係建立及服事的行動。

個人服事可以成為你帶領門徒、傳福音、建立團契、牧養、訓練及發展屬靈恩賜的基本工具。

方案4. 學習彼此負責

以個人服事為基礎，自然並個別成立小組、生命圈或團契。在其中，成員建立共同成長、相互配搭及彼此負責、彼此擔代的關係。

小組中，每一位成員都進行七項基本的屬靈操練。若沒有操練與紀律，你就無法成為門徒，也無法教導人成為門徒。因為沒有定期的彼此負責與鼓勵，紀律就很難養成。

小組中的夥伴可以給你所需的鼓勵。小組內的互動相當於活石的相連，以建造成為靈宮；又如肢體彼此相接，成為基督的身體。當小組中的每位成員都開始發展個人服事，社區就會受到衝擊和影響，肢體要增殖，身體將成長。

精彩內容，敬請展讀《根基建造》